Incontri di Artimino sullo Sviluppo Locale Sessione 3

L'imprenditoria immigrata in Italia.

Ipotesi di relazione fra modelli di etnoindustrializzazione a partire dal caso degli imprenditori cinesi nei Distretti Industriali italiani

Eduardo Barberis



Gli approcci sociologico-economici/1

- Fattori culturali e di offerta
 - Ethnic economy, enclave, niche: fattori in-group (cultura, network)
 - Un passo avanti: la struttura delle opportunità
- Fattori strutturali e di domanda
 - Middleman minorities, mobilità bloccata, impresarifugio, dualizzazione: svantaggio e mercato



Gli approcci sociologico-economici/2

- Opposti determinismi? La mixed embeddedness e la persistente asimmetria di agency e structure
 - Differenzialismo nei frame teorici
 - ...e le relazioni intergruppo? Weak ties, structural holes, breaking-in/out
 - Comunitarizzazione forzata. Etnicizzazione e dinamiche in-group?



Ethnoindustrialization

- Autoctona e immigrata: discutere di relazioni intergruppo ed economie autocontenute
- Cambiamenti: capitale sociale originario, disembedding e re-embedding
 - Strutturalità storica dell'immigrazione in molti distretti
 - Relazioni intergruppo nel quadro della mercantilizzazione e informalizzazione dei distretti: dimensione strutturale dell'etnicizzazione



Immigrati imprenditori in Italia/1

- Numeri dell'imprenditoria straniera in Italia
 - Unico caso di altissimi tassi nativi e alti tassi immigrati: competizione-cooperazione più dirette?
 - 230.000 titolari d'impresa (2010, CNA), in rapida crescita (8% annuo)
 - Percorso tipico nella Terza Italia: terziario più industria





Immigrati imprenditori in Italia/2

| %·di·autoimpiego·¶ sull'occupazione·totale¶ | | Nativi¶ | | |
|--|--------|---------------------------|--------------------|-------------|
| | | Basso¶ | Medio¶ | Alto¶ |
| Nati all'estero | Basso¶ | A,·US,·LU,·SE, NO,·DE¶ | IE,·CH,·DE¶ | ¶ |
| | Medio¶ | FR¶ | NL,·AU,·UK, BE¶ | GR,·ES,·PT¶ |
| | Alto¶ | 9 | SL,·PL,·HU¶ | IT,·CZ¶ |

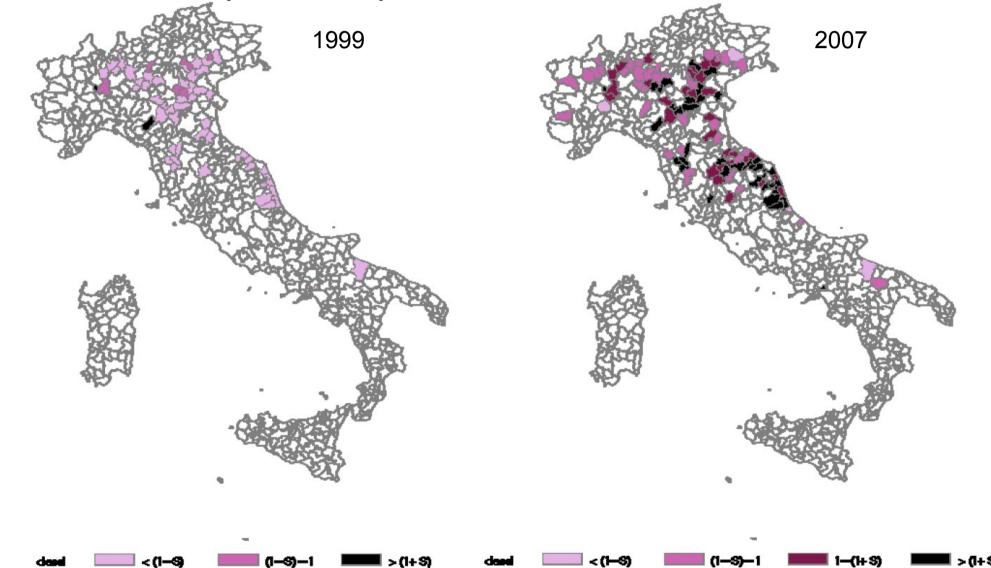
Fonte: elaborazione su dati OECD 2010

- Discriminazione statistica fra cultura e struttura
 - Tassi grezzi di imprenditorialità
 - I Cinesi nei distretti: bounded solidarity vs. colocalizzazione distrettuale?

| Paese di nascita | % |
|------------------|------|
| Marocco | 11,6 |
| Romania | 4,6 |
| Cina | 21,7 |
| Albania | 6,3 |
| Senegal | 18,4 |
| Bangladesh | 18,0 |
| Egitto | 15,4 |

Cinesi e distretti/1

64% delle piccole imprese manifatturiere cinesi è nei DI



Cinesi e distretti/2

Alcuni casi

- Barge / Bagnolo P.te: le barriere nell'estrazione dello gneiss
- Carpi e l'Emilia-Romagna: l'abbigliamento
- Prato: fra tessile e abbigliamento
- Veneto, Marche e Abruzzo: scarpe e abbigliamento
- Campania: l'hub di S. Giuseppe Vesuviano e le pelli di Solofra
- Il mobile imbottito a Matera e Forlì



Caratteristiche

- Coerenza con il Wenzhou model?
 - Un modello distrettuale?
 - Una "socializzazione anticipatoria" o una costruzione imprenditoriale successiva?
- Specificità e simiglianze rispetto alla successione etnica nel rag trade altrove
 - Origine
 - Questione marginalità
 - Luoghi tolleranti verso l'irregolarità



Embeddedness asimmetrica?/1

- Vantaggi competitivi della localizzazione distrettuale... ma selettività di accesso
- Strategie di *cheating*
 - Doppia morale
 - Reputazione e distanza dal core
- Selettività dei controlli
 - …e l'obbligo solidale?
 - Meccanisimi securitari sostitutivi della fiducia



Embeddedness asimmetrica?/2

- Un approfondimento sulla doppia morale e retoriche prevalenti
 - Rapporto dialettico con la mitopoiesi distrettuale: letture dell'irregolarità
 - Culturalizzazione dello sfruttamento: dall'etnia all'etnicizzazione
 - · Da elemento esplicativo ad elemento da spiegare
 - Comunitarizzazione: il *guanxi* non è una comunità;
 pluralità e conflitti *in-group*



Presenza cinese e cambiamento distrettuale/1

- Risparmio sui costi di produzione
- Filiere in difficoltà e successione nella subfornitura
 - Fra *outsourcing in loco* e internazionalizzazione
- Indebolimento delle reti locali come disembedding
 - Under-: "acquisizione" di legami forti
 - Over-: scaricamento rischi sui soggetti deboli



Presenza cinese e cambiamento distrettuale/2

- Quale sostenibilità?
- Integrazione lavorativa come esclusione sociale?
 - Catene del valore lunghe e deresponsabilizzazione
 - Mercantilizzazione e instabilità delle committenze: il medium denaro come unica chiave d'accesso?
- Segmentazione dei vantaggi: chi ci perde, chi ci guadagna dentro a in-group e out-group?



Qualche nota sul futuro/1

- Inclusione in un club da cui tutti scappano?
 - Settori maturi, basse barriere, rischi per la mobilità sociale
 - Competizione di prezzo e scomparsa
- ...o creatività per riempire gli structural holes?
 - Breaking out
 - Cinesi come ammortizzatore temporaneo
 - Mainstreaming? Posso restare i cinesi senza condizioni di lavoro cinesi?



Qualche nota sul futuro/2

- Entrambe le ipotesi vedono la scomparsa dell'attuale tipo di presenza cinese. Quali strategie di uscita?
 - Terziarizzazione (distrettuale e non): mercati aperti e esotici, ma con segnali ancora contraddittori
 - La scalata delle filiere
 - La diversificazione territoriale
 - L'internazionalizzazione produttiva (parziale o radicale)
 - L'uscita dalle carriere etnicizzate (dipendenti di italiani)
- Uno spreco di capitale?



Qualche ipotesi di lavoro

- Servono strumenti per leggere il cambiamento
 - Troppa attenzione alle relazioni in-group rispetto a quelle intergruppo: ruolo dei weak ties
 - Esistono "comunità" nei casi indagati?
 - Etnicizzazione selettiva e (s)vantaggi trasversali
- L'evoluzione "dialogica" della struttura di opportunità
 - In quali distretti e perché sono protagoniste le imprese immigrate? Fase, dimensioni e outsourcing



Riferimenti

- E. Barberis (2008) *Imprenditori immigrati. Tra inserimento sociale e partecipazione allo sviluppo*. Ediesse, Roma
- E. Barberis (2008) Immigrazione e sviluppo locale nel Made in Italy. *Argomenti*, 24(3)
- E. Barberis (2011) Imprenditori cinesi in Italia. Fra kinship networks e legami territoriali. *Mondi Migranti*, 2

eduardo.barberis@uniurb.it

